

# VERGOEDINGEN BESTUURSLEDEN HUISARTSENKRINGEN

KENNISDOMEIN KRINGEN



# VERGOEDINGEN BESTUURSLEDEN HUISARTSENKRINGEN

KENNISDOMEIN KRINGEN

## INHOUD

Waarom vergoedingen? .....	1
Soorten vergoedingen .....	1
Baten met een beroepskarakter .....	1
Wat zijn baten met een beroepskarakter? .....	1
Informatie omtrent inhouding bedrijfsvoorheffing bestuurdersvergoedingen .....	2
Fiche 281.30 .....	2
BTW en bezoldiging voor bestuurders .....	3
Vrijwilligersvergoeding: .....	4
Wie komt in aanmerking? : .....	4
Wanneer kan men een vrijwilligersvergoeding toekennen? : .....	4
Reële vrijwilligersvergoeding .....	5
Forfaitaire vrijwilligersvergoeding .....	5
Combinatie forfaitaire/reële vrijwilligersvergoeding .....	6
Auteursrechten voor de kring: .....	6
Wat? .....	6
Fiscale Fiche .....	6
Hoeveel belast? .....	7
Vergoedingen hoeveel en waarvoor? .....	7
Taken die vervuld worden in een kring .....	7
Investing van tijd (moduleerbaar per huisartsenkring) .....	7
Hoeveel vergoeden voor kringbestuurders? .....	9
Wat kan dit betekenen voor de kring in zijn totaliteit? Wat is het kostenplaatje? .....	10
Hou rekening met de fiscaliteit als u vergoedt .....	11
Conclusie .....	12

### OMSCHRIJVING

**Kennisdomein Kringen. Dossier vergoedingen bestuursleden huisartsenkringen. Antwerpen: Domus Medica; 2016.**

### AUTEURS

Herman Vyverman (lid kennisdomein kringen), Dimitri Gaethofs (lid kennisdomein kringen), Gert Merckx (kennisdomeinverantwoordelijke kennisdomein kringen)

Afbeelding omslag: weyo/bigstockphoto

## WAAROM VERGOEDINGEN?

Van bestuursleden van een kring wordt veel verwacht. De taken die een bestuurslid moet opnemen zijn zeer uiteenlopend en gaan van beleidsmatige zaken tot afdrogen op een receptie. Deze taken zijn steeds vrijwillig en boven op de reguliere werkuren. Het is dan ook vanzelfsprekend dat bestuursleden hiervoor een vergoeding kunnen genieten.

Deze vergoeding is bedoeld als motivatie, extra stimulans en waardering van het geleverde werk. Besturen van huisartsenkringen zorgen voor een doorgedreven professionalisering van de werking van hun kring en een collegialiteit bevorderende sfeer waarin artsen samen kunnen werken.

Deze professionalisering wordt door diverse overheden, zorgverstrekkers en organisaties verwacht en gewaardeerd. De manier waarop dit gerealiseerd wordt kan ook dienen als inspiratie voor anderen hoe met toch wel beperkte middelen een hoge uitkomst kan worden bereikt.

Vergoedingen mogen niet zo maar uitgekeerd worden en er zijn toch wel wat technische spelregels mee gemeoid. Deze worden in dit dossier besproken.

We bekijken volgende onderwerpen:

- Soorten vergoedingen
  - Baten met beroepskarakter
    - Wat?
    - Bedrijfsvoorheffing
    - Fiche 281.30
    - BTW plicht of niet
  - Vrijwilligersvergoeding
  - Auteursrechten
- Vergoedingen hoeveel en waarvoor?
  - Taken die vervuld worden in een kring
  - Investing van tijd
  - Hoeveel vergoeden

## SOORTEN VERGOEDINGEN

### **Baten met een beroepskarakter**

#### **Wat zijn baten met een beroepskarakter?**

Vergoedt een vereniging een bestuurder voor zijn deelname aan de raad van bestuur, dan zijn de toegekende vergoedingen **baten met een beroepskarakter**. Deze kunnen enkel aan natuurlijke personen worden uitgekeerd en niet aan rechtspersonen.

Indien de statuten van de VZW bepalen dat alleen natuurlijke personen lid zijn van de vereniging dan zijn de vergoedingen in principe ook betaalbaar aan de natuurlijke personen.

De VZW moet alleszins fiscale fiches opmaken op naam van de natuurlijke personen-bestuurders.

Men kan wel een overeenkomst opmaken tussen de vennootschappen van de bestuurders en de natuurlijke personen, waarin deze afstand doen van hun vergoedingen aan hun vennootschappen, maar fiscaal loop je dan het risico op dubbele taxatie (in hoofde van de vennootschap, waar deze vergoedingen in de opbrengsten voorkomen en in hoofde van

de natuurlijke persoon, op wiens naam de fiscale fiche worden opgemaakt, indien de fiscus geen rekening wil houden met afstand ervan aan de vennootschap).

Een oplossing kan zijn de statuten van de VZW te wijzigen en te voorzien dat ook vennootschappen tot bestuurder kunnen benoemd worden. Indien dit gebeurt en vervolgens de vennootschappen worden benoemd tot bestuurder (en dus ook een publicatie in het Belgisch Staatsblad plaatsvindt), kan uitbetaling op rekening van vennootschap en moeten ook fiches op vennootschap opgemaakt worden. Er is dan geen bedrijfsvoorheffing in te houden op de uitbetaalde vergoedingen.

Voorwaarde: men moet dan de AV laten stemmen tot benoeming van de vennootschappen en overgaan tot publicatie hiervan.

<b>Samenvatting</b>
Bestuurders enkel baten met beroepskarakter Steeds fiscale fiches 281.30 opmaken
Bestuurders kunnen afstand doen van baten aan vennootschappen Best statuten aanpassen van de vzw om dit mogelijk te maken.
<b>Aandachtspunt</b>
Indien in de statuten van de vzw vermeld staat dat bestuursmandaten onbezoldigd zijn wordt dit best aangepast naar bezoldigde mandaten. Indien dit niet vermeld is mag men dit ook zo laten. Inspecties gaan er namelijk vanuit dat het dan over bezoldigde mandaten gaat.

### Informatie omtrent inhouding bedrijfsvoorheffing bestuurdersvergoedingen

Conform de fiscale wetgeving dienen er voor bestuurders van vzw's fiches 281.30 opgemaakt te worden voor de aan hun betaalde vergoedingen en terugbetaalde kosten. De betaalde vergoedingen of zitpenningen aan bestuurders van vzw's zijn bovendien onderhevig aan de inhouding bedrijfsvoorheffing.

De berekening van de bedrijfsvoorheffing die dient ingehouden te worden verloopt via drie verschillende tarieven:

Bedrag van de vergoedingen en toelagen	Percent als bedrijfsvoorheffing verschuldigd op het totaalbedrag van de vergoedingen en toelagen
tot 500,00 EUR	27,25
van 500,01 EUR tot 650,00 EUR	32,30
boven 650,00 EUR	37,35

Elke betaling dient afzonderlijk in aanmerking te worden genomen voor de berekening.

### Fiche 281.30

De betaalde vergoedingen en/of terugbetaalde kosten moeten jaarlijks vermeld worden op een fiscale fiche 281.30. Dit voor zover de vergoeding niet wordt betaald in het kader van een arbeidsovereenkomst of de vzw niet is onderworpen aan de vennootschapsbelasting. De ontvangen bestuurdersvergoedingen worden vermeld onder punt '9 a) Presentiegelden'. Het bedrag van de ingehouden voorheffing moet vermeld worden onder punt '13 Bedrijfsvoorheffing' op bovenvermelde fiche.

Indien er tevens een terugbetaling is van gemaakte kosten zoals kilometervergoeding dient deze eveneens vermeld te worden onder punt '9 a) Presentiegelden' en nog eens herhaald onder punt '12 Terugbetaling van kosten begrepen in de belastbare inkomsten'.

De genietter van de inkomsten zal de ontvangen vergoeding dienen op te nemen in zijn aangifte personenbelasting, deel 2, baten.

### **BTW en bezoldiging voor bestuurders**

Zoals hieronder aangegeven, trekt de fiscus in principe vanaf 1 juni 2016 zijn tolerantie in waarbij wordt toegestaan dat rechtspersonen die een bestuurdersmandaat uitoefenen in een andere rechtspersoon, hun bestuurdersvergoedingen niet aan de btw hoeven te onderwerpen. **Bijgevolg zullen de bestuurdersvergoedingen die rechtspersonen-bestuurders ontvangen en waarvan het tijdstip van opeisbaarheid zich na 1 juni 2016 voordoet, aan de btw onderworpen zijn.** Voor natuurlijke personen/bestuurders wijzigt er niets : hun bestuurdersvergoedingen blijven buiten toepassing van btw (beslissing nr. E.T. 125.180, 20 november 2014).

**Let Op! Op basis van de beslissing Btw nr. ET125.180/2 dd. 12.12.2014 is er een uitstel regeling 01/06/2016!**

<http://financien.belgium.be/nl/Actueel/btw-%E2%80%93-opheffing-van-de-keuze-voor-rechtspersonen-die-optreden-als-bestuurder-zaakvoerder>

Met betrekking tot de btw-regeling voor bezoldigingen van bestuurders, zaakvoerders en vereffenaars, is het huidige standpunt van de fiscus :

Natuurlijke personen die optreden als bestuurder enz., handelen als orgaan van de rechtspersoon die zij vertegenwoordigen. Er is in dat geval geen sprake van een zelfstandige activiteit, waardoor zij niet aan de btw onderworpen zijn.

Rechtspersonen kunnen in principe niet als niet-zelfstandig (ondergeschikt) worden beschouwd. In principe zijn zij btw-plichtige voor hun bezoldigde prestaties als bestuurder, zaakvoeder of vereffenaar en zijn hun bezoldigingen die ze daarvoor ontvangen, aan de btw onderworpen. Maar de fiscus staat toe dat zij **ervoor kunnen kiezen hun handelingen als bestuurder, zaakvoeder of vereffenaar niet aan de btw te onderwerpen.** Uiteraard hebben zij dan voor de kosten met betrekking tot die activiteit **geen recht op aftrek.**

De keuze die een rechtspersoon-bestuurder heeft om haar bestuurdersbezoldigingen al dan niet aan de btw te onderwerpen, geldt volgens de fiscus voor al haar mandaten en is in principe onherroepelijk, tenzij de bedrijfseconomische situatie zo grondig wijzigt dat een herziening van de initiële keuze gerechtvaardigd is;

Als rechtspersonen-bestuurders er niet voor kiezen om hun bestuurdersbezoldiging buiten de btw te houden, wordt de btw op tantièmes die aan hen worden toegekend, opeisbaar op datum van de algemene vergadering die ze toekent.

### **Btw-plicht is geen keuze meer.**

De Europese Commissie heeft echter bedenkingen bij dat keuzestelsel, en daarom trekt de fiscus nu de tolerantie in die inhield dat rechtspersonen-bestuurders ervoor kunnen kiezen hun bestuurdersprestaties als niet-btw-plichtige uit te oefenen.

Vanaf 1 juni 2016 zullen de bestuurdersbezoldigingen die worden toegekend aan een rechtspersoon-bestuurder, in principe aan de btw onderworpen zijn. Uiteraard zal de rechtspersoon-bestuurder voor zover de betreffende voorwaarden vervuld zijn, toepassing kunnen maken van de vrijstellingsregeling voor kleine ondernemingen of van een andere regeling zoals bijvoorbeeld de btw-eenheid.

### **Btw-registratie**

Rechtspersonen-bestuurders die zich tot nu toe niet voor de btw hebben laten registreren, moeten vóór juni 2016 een aangifte van aanvang van werkzaamheid (604A) indienen bij hun btw-controlekantoor.

Rechtspersonen die wel reeds voor de btw zijn geregistreerd, maar die naast hun aan btw onderworpen handelingen ook bestuurdersbezoldigingen ontvangen waarvoor zij gekozen hebben ze niet aan de btw te onderwerpen, zullen mogelijks een aangifte van wijziging van activiteit (604B) moeten indienen.

### **Negatieve impact**

Dit nieuwe administratieve standpunt is nefast voor vrijgestelde en gemengd of gedeeltelijk btw-plichtige rechtspersonen die geen of zo goed als geen recht op btw-af trek hebben (vb. bankkantoren, verzekeringskantoren, medische beroepen ...) en waarbij één of meerdere bestuurders handelen vanuit een rechtspersoon. Over de aan die laatstgenoemden verschuldigde bezoldigingen zullen die banken, dochtervennootschappen enz. immers bijkomend 21 % btw moeten betalen, die ze niet of niet volledig kunnen aftrekken. Tenzij die rechtspersonen-bestuurders hun bezoldiging voortaan als btw inclusief zullen beschouwen.

Mogelijks kunnen de gevolgen van deze nieuwe maatregel gemilderd worden door bijvoorbeeld de toepassing van de vrijstellingsregeling voor kleine ondernemingen, de oprichting van een btw-eenheid of de toepassing van een btw-vrijstelling.

### **Samenvatting**

Uitstel van de regeling tot 1-6-2016

Rechtspersonen ingeschreven in een bestuur lopen risico op een dubbele taxatie

### **Vrijwilligersvergoeding**

#### **Wie komt in aanmerking?**

- Leden niet gemandateerd in een bestuur
- Occasionele medewerkers van een vzw.(externen)
- Bestuurders kunnen naast en totaal los van hun mandaat ook optreden als vrijwilliger

#### **Wanneer kan men een vrijwilligersvergoeding toekennen?**

- Indien taken worden ondernomen die niet binnen een bestuursmandaat vallen
- Afgvaardigden binnen een vzw die een niet-bestuurstaak opnemen.  
(Vb van dergelijke taken: website onderhouden, externe werkvergaderingen (niet bestuur gerelateerd) helpen op de AV in de bediening, onthaal van de gasten, enz...)  
Geen wettelijk mandaat is hier de basisregel.



Bovengenoemde personen kunnen een belastingvrije forfaitaire vrijwilligersvergoeding ontvangen. Deze forfaitaire vrijwilligersvergoeding is in hoofde van de vrijwilliger niet cumuleerbaar met een reële kostenvergoeding, met uitzondering van terugbetaling verplaatsingen in het kader van vrijwilligerswerk en beperkt tot 2.000 km op jaarbasis.

Een vrijwilliger mag een kostenvergoeding ontvangen voor de door hem gemaakte kosten in het kader van zijn/haar vrijwilligerswerk die eigen zijn aan de vereniging. De vereniging kan voor wat de terugbetaling betreft opteren voor één van de drie onderstaande methodes.

Eens de keuze gemaakt, dient deze per vrijwilliger voor het hele kalenderjaar gerespecteerd te worden.

### **Reële vrijwilligersvergoeding**

De vrijwilliger maakt voor de terugbetaling van gemaakte kosten een kostennota op voorzien van de **nodige bewijsstukken** zoals kastickets of facturen. De vereniging dient de door haar terugbetaalde kosten op basis van art 49. WIB een driedubbel bewijs leveren:

1. de kosten moeten eigen zijn aan de vereniging
2. de kosten moeten wel degelijk gemaakt zijn
3. de betaling dient ter dekking van deze kosten

De terugbetaling van kilometers kan gebeuren aan

- max. € 0,3461/km voor de periode 01/07/13 - 30/06/14 voor verplaatsingen met de wagen
- max. € 0,3468/km voor de periode 01/07/14 - 30/06/15 voor verplaatsingen met de wagen
- max. € 0,3412/km voor de periode 01/07/15 - 30/06/16 voor verplaatsingen met de wagen

Kosten van het openbaar vervoer mogen volledig worden terugbetaald (op basis van bewijsstukken).

Het door de vrijwilliger werkelijk betaalde bedrag kan vergoed worden door de vzw. Er staat geen limiet op het terugbetalen van werkelijke kosten.

### **Fiscale fiche**

Naar aanleiding van de parlementaire vraag nr. 522 van 18 juli 2013 hoeft de vzw hiervoor geen fiche 281.10 meer op te maken. Voordien maakte de vzw een fiche 281.10 waarbij in het vak van de diverse inlichtingen melding gemaakt werd van de terugbetaling van **kosten eigen aan de werkgever** op basis van verantwoording en/of ernstige normen, afhankelijk van de situatie. De vereniging dient wel de terugbetaalde bedragen per verkrijger, en daaraan toegevoegd de bewijsstukken, bij te houden in de nominatieve lijst.

Wanneer deze reële kostenvergoeding echter niet volledig gestaafd kan worden met geldige verantwoordingstukken of ze zijn niet volledig bestemd tot het dekken van de kosten van de vereniging, worden zij als een vermomde belastbare bezoldiging gezien. Het bedrag dat niet eigen is aan de vereniging of niet kan gestaafd worden met stukken moet wel worden opgenomen op de passende fiscale fiche.

### **Personenbelasting**

De terugbetaling van werkelijke kosten aan vrijwilligers is niet belastbaar, voor zover deze terugbetaling kosten eigen aan de vereniging betreft.

### **Forfaitaire vrijwilligersvergoeding**

Binnen deze regeling dient de vrijwilliger zijn kosten niet te bewijzen. De terugbetaling van onkosten op forfaitaire basis mag niet hoger zijn dan 32,71 EUR per dag en 1.308,38 EUR per jaar (bedragen vanaf 01.01.2014). Wanneer gekozen wordt voor deze forfaitaire vrijwilligersvergoeding is het aan te raden dat de desbetreffende vrijwilliger een verklaring op eer ondertekent waarin hij verklaart dat hij gedurende het kalenderjaar geen ander vrijwilligerswerk uitvoert.

#### **Fiscale fiche**

Indien zowel de daggrens als de jaargrens niet overschreden wordt, is de vergoeding niet belastbaar. De vzw dient in dit geval geen fiscale fiche op te maken. De vereniging dient wel een nominatieve lijst bij te houden voor deze vrijwilligersvergoedingen.

Vanaf de overschrijding van één van beide criteria dient men de volledige betaling aan te geven in code 250 van een fiche 281.10 (dus niet enkel het excedent).

#### **Personenbelasting**

Indien door overschrijding een fiche 281.10 werd opgemaakt is deze belastbaar tegen het progressief tarief. De genietter wordt belast op het netto-inkomen, dit is het aangegeven inkomen verminderd met de werkelijke of forfaitaire beroepskosten.

### **Combinatie forfaitaire/reële vrijwilligersvergoeding**

In principe is het niet mogelijk om naast de forfaitaire vrijwilligersvergoeding een vergoeding te ontvangen voor de gemaakte werkelijke kosten, tenzij voor verplaatsingskosten beperkt tot maximaal 2.000 kilometer op jaarbasis.

#### **Fiscale fiche**

Indien geen van de criteria (daggrens, jaargrens en kilometergrens met maximale terugbetaling per kilometer) wordt overschreden is de vergoeding niet belastbaar. De vzw dient in dit geval geen fiscale fiche op te maken. De vereniging dient wel een nominatieve lijst bij te houden voor deze vrijwilligersvergoedingen.

#### **Personenbelasting**

Zodra men één van de criteria overschrijdt dient men alles aan te geven in code 250 van een fiche 281.10, zowel de vrijwilligersvergoeding als de kilometervergoeding voor het integrale bedrag (dus niet enkel het excedent). Bij de genietter is het bedrag belastbaar aan het progressief tarief.

### **Auteursrechten voor de kring**

#### **Wat?**

Voor wat betreft de vergoeding voor artikels geldt er een bijzondere fiscale regeling sedert 2008 indien het gaat over **cessie of concessie van auteursrechten en naburige rechten**. Voor inkomstenjaar 2015 worden deze inkomsten, tot aan een plafond van 57.270,00 euro, afzonderlijk belast aan een tarief van 15% nadat er kostenforfait in rekening is gebracht. De roerende voorheffing dient door de vzw ingehouden te worden. De auteur ontvangt dus een netto-auteursrecht, de roerende voorheffing dient door de vzw doorgestort te worden aan de Overheid.

## **Fiscale Fiche**

Voor de inkomsten die voortvloeien uit de cessie of concessie van auteursrechten dient de vzw een fiscale fiche 281.45 op te maken.

## **Hoeveel belast?**

### **Personenbelasting**

De inkomsten uit cessie of concessie van auteursrechten en naburige rechten worden bij de genietter aanzien als roerende inkomsten. Voor inkomstenjaar 2015 worden deze inkomsten, tot aan een plafond van 57.270,00 euro, afzonderlijk belast aan een tarief van 15% nadat er een kostenforfait in rekening is gebracht. De roerende voorheffing dient door de vzw ingehouden te worden. De auteur ontvangt dus een netto-auteursrecht, de roerende voorheffing dient door de vzw doorgestort te worden aan de Overheid.

Aangezien de ingehouden roerende voorheffing, ingehouden door de schuldenaar van de auteursrechten, niet langer bevrijdend is dient deze verplicht aangegeven te worden in de aangifte personenbelasting. Hierdoor zullen deze inkomsten onderhevig zijn aan aanvullende gemeentebelasting.

## **VERGOEDINGEN HOEVEEL EN WAARVOOR?**

Zoals in de inleiding reeds meegedeeld zijn er behoorlijk wat taken die een bestuur moet of kan opnemen. Om deze taken ten gronde te kunnen uitvoeren mag men naar behoren vergoed worden. Enkel op deze manier kunnen we tot een doorgedreven professionalisering komen.

### **Taken die vervuld worden in een kring**

De taken die een bestuur moet opnemen zijn gekend. Overleg met de eerste en tweede lijn om de huisartsgeneeskunde te vertegenwoordigen en het organiseren van de wachtdiensten in de regio van de huisartsenkring. Huisartsenkringbesturen doen natuurlijk veel meer dan enkel deze taken maar dit kan toch sterk afhankelijk zijn van kring tot kring. De invulling van het takenpakket is afhankelijk van diverse factoren: regionale behoefte, grootte van de kring, nevenorganisaties, personeel of niet, financiële mogelijkheden, enz. En dan is er nog de intensiteit waarmee de taken worden opgenomen die verschillen van kring tot kring.

We kunnen stellen dat er toch een aantal kerntaken in elke kring worden opgenomen. Deze kaderen binnen de 4 clusters uit het generisch kringmodel van Domus Medica

- Beheer van de VZW
- Ondersteuning artsen
- Zorgorganisatie
- Vertegenwoordiging

Meer informatie over dit model vindt u op onze website terug: [http://www.domusmedica.be/medicawiki/index.php?title=Het\\_generisch\\_model\\_van\\_de\\_kringfuncties](http://www.domusmedica.be/medicawiki/index.php?title=Het_generisch_model_van_de_kringfuncties)

### **Investing van tijd (moduleerbaar per huisartsenkring)**

Per onderdeel kunnen we gemiddeld in kaart brengen (steeds afhankelijk van lokale situatie) hoeveel uren elke takenpakket in beslag kan nemen. De tijdsinvestering hangt van vele factoren af. Onderstaande voorbeeld is dan ook indicatief en moduleerbaar per huisartsenkring. Het geeft een goede indicatie van de mogelijke tijdsinvestering voor een huisartsenkring van gemiddelde grootte. Bij kleine kringen of zeer grote kringen kan dit uiteraard anders ingevuld worden.

**Beheer van de VZW**

Beheer van de VZW	aantal uren/jaar	Opmerkingen
Bestuur	100u	deelnames RvB, AV, DB....
Financieel management	25u	maand, kwartaal, jaar...
Juridisch management	6u	opvolging statuten enz.
HR management	30u	personeelsbeheer maand,....
Totaal	161u	

**Ondersteuning artsen**

Ondersteuning artsen	aantal uren/jaar	Opmerkingen
Organisatie wachtdienst	40u	door bestuurslid
Vorming permanent en ad hoc	15u	
Communicatie en admin.	50u	
Onderhandeling met partners	10u	sponsors
Kwaliteitsbevordering	20u	
Totaal	135u	

**Zorgorganisatie**

Zorgorganisatie	aantal uren/jaar	Opmerkingen
Chronische zorg	100u	LMN/CRA
Preventieve zorg	15u	LOGO
Palliatieve zorg	125u	
Geestelijke gezondheidszorg	25u	art. 107 / ELP / andere projecten
Totaal	265u	

**Vertegenwoordiging**

Vertegenwoordiging	aantal uren/jaar	Opmerkingen
Overheid – provincie – gemeenten	30u	
Beroepsorganisaties	45u	
1 <sup>ste</sup> lijn - multidisciplinair	70u	SEL
Ziekenhuizen	16u	
Totaal	161u	

**Taken kringbesturen geheel**

Omschrijving	aantal uren
Beheer VZW	161u
Ondersteuning huisartsen	135u
Zorgorganisatie	265u
Vertegenwoordiging	161u
Totaal	722u

Het bestuur kan dus per jaar gezamenlijk een 722 uren investeren in de HAK.  
Let op! Het gaat over een gezamenlijk bestuur en niet per individuele bestuurders.

## Hoeveel vergoeden voor kringbestuurders?

Momenteel bestaat er geen standaard voor kringvergoedingen. De kringsituatie kan lokaal sterk verschillen en de huidige vergoedingen zijn hiervan afhankelijk. Aanpassingen aan de huidige kringvergoedingen worden vaak over een langere periode ingevoerd omdat dit de nodige aanpassing vergt van de kring. Onderstaande voorbeeld is dan ook indicatief. Het geeft een goede indicatie van een mogelijke vergoeding voor een bestuurder rekening houdend met een aantal factoren, zoals het verlies van inkomen voor de tijd die men aan de huisartsenkring besteedt. Alle huisartsenkringen zijn het er mee eens dat er een billijke vergoeding moet betaald worden voor de geleverde inspanningen.

## Presentievergoedingen per uur

De presentievergoeding per uur is één van de mogelijkheden om te vergoeden. 75 of 100 euro per uur wordt hier als standaard naar voor geschoven. Dit is gebaseerd op 3 tot 4 consultaties per uur die de arts niet kan presteren.

## Forfait per vergadering

Als er uitgegaan wordt van een gemiddelde vergadertijd van 2 uur voor een efficiënte vergadering dan kan 150€/vergadering als billijk aanzien worden.

## Km-vergoeding

De kilometervergoeding bedraagt momenteel max. € 0,3412/km voor de periode 01/07/15 - 30/06/16 voor verplaatsingen met de wagen

## Wat kan dit betekenen voor de kring in zijn totaliteit? Wat is het kostenplaatje?

De totale kost is uiteraard afhankelijk van de grootte van de kring. Onderstaande berekening is een berekening voor een gemiddelde huisartsenkring.

## Wat is de totale kostprijs voor een huisartsenkring van gemiddelde grootte?

Uitgaande van 722 u aan bv. 75 euro =komt dit op 54.150 euro.

## Is dit betaalbaar uit eigen middelen? NEE (of toch over het algemeen zeer moeilijk)

Rekening houdend met de huidige voornaamste financieringsbronnen, lidgelden en subsidies, is dit niet betaalbaar uit eigen middelen.

## Wat is mogelijk wel betaalbaar uit eigen middelen?

De inkomsten van een huisartsenkring bestaan traditioneel uit een basis subsidie van 0,2260€ per inwoner (bedrag vastgelegd in 2013 en jaarlijks indexeerbaar) . Dit wordt eventueel aangevuld met een bedrag per inwoner voor een centraal oproepnummer (deze aanvullende subsidiëring werd in 2013 vastgesteld op 0,1977 € per inwoner in de betrokken huisartsenzone); deze subsidie wordt aangewend om het geheel of een deel van de kosten van het centraal oproepnummer te kunnen dekken. Wanneer de kring geen gebruik maakt van een centraal oproepnummer kan zij aanspraak maken op een aanvullende financiering van 0,1412 € per inwoner van een gemeente binnen de huisartsenzone waarvan de bevolkingsdensiteit onder de 125 inwoners per km<sup>2</sup> ligt.

Verder zijn er ook inkomsten mogelijk uit lidgelden, eventuele sponsoring of bijkomende subsidies voor de uitvoering van bepaalde projecten.

Uit een bevraging bij de diverse huisartsenkringen bleek dat vergoedingen voor een bestuur ver uit elkaar konden liggen. Deze gingen van 0 euro tot 150 euro per uur.

Dit maakt dat de vergoedingen een maximaal budget zouden moeten hebben van 108.300 euro (uitgerekend op de basis van 722u aan 150 euro per uur).

**Een tijdsinvestering van om en bij de 400 uren en een vergoeding van 75 euro per uur is misschien een haalbare kaart om naar te streven. Een totaal bedrag voor vergoedingen komt dan op 30.000 euro.**

Een huisartsenkring die 100.000 inwoners telt ontvangt jaarlijks een subsidie van 22600 euro (niet geïndexeerd). Wanneer we hier een lidgeld van 150 euro bijvoegen voor 80 huisartsen dan komt hier nog een budget van 12000 euro bij. Zo komen we op een totaal van 34600 euro. Rekening houdend met bovenstaande tijdsinvestering en vergoeding zou in dit geval het grootste deel van het budget aan bestuursvergoedingen besteed worden (30000 euro voor 5 bestuurders = 6000 euro per bestuurder op jaarbasis).

Nog een regel voor de vergoedingen die moet gehanteerd worden is dat deze steeds marktconform moet zijn. Dit wil zeggen dat deze  $\pm$  gelijk is aan het loon van de uitvoerende persoon.

Samenvatting (voorbeeld van een mogelijk financiële kostenplaatje)

Kringsubsidie per 100000 inwoners	22600 euro
Lidgelden	150 euro per lid (voor 80 leden= 12000 euro)
Totaal	34600 euro
75 euro per uur vergoeding à 400 uren	30000 euro (6000 euro gemiddeld, per bestuurder per jaar)
Saldo na vergoedingen bestuurders	4600 euro
Marktconforme vergoeding toepassen	

Deze berekening houdt echter geen rekening met personeel ter ondersteuning van een bestuur/kring of mogelijke andere taken en projecten die een kring kan opnemen (LMN, lokale initiatieven, enz.). In deze berekening werd ook geen rekening gehouden met andere overhead kosten. De kringsubsidie wordt verder ook gebruikt ter ondersteuning van de wachtdienstonderdelen, bijscholingen en andere kosten verbonden aan de functies en taken uit het generisch model van de huisartsenkring.

Een financieel plan waarin een duidelijk beeld wordt gegeven, met een uitgebouwde budgettering van de uitgaven en bestedingen van de inkomsten van de kring moet echter individueel opgesteld worden en aangepast aan de lokale situatie.

### **Andere mogelijke oplossing en alternatieve financieringsbronnen**

Het is duidelijk dat er naar oplossingen moet gezocht worden zodat het kringbudget de vooropgestelde vergoedingen kan voorzien.

Mogelijke oplossingen kunnen zijn:

- Eigen middelen verhogen (vb. aanpassing van de lidgelden, ...)
- Meer externe middelen proberen genereren (vb. subsidies vanuit de gemeente/stad, gebruik zalen bij gemeente/stad, ...)
- Opdeling van de taken op basis van:
  - Noodzakelijke prestaties
  - Wenselijke prestaties
  - Wie vraagt die betaalt (vb. de kring wordt vaak gevraagd voor heel wat activiteiten, symposia, adviesverlening, ...)
  - Voor wie wordt de prestatie geleverd
  - Andere criteria ...

### **Hou rekening met de fiscaliteit als u vergoedt**

We sommen de voornaamste fiscale regels nog eens op:

#### **Vrijwilligersvergoeding niet belastbaar**

De vrijwilligersvergoeding is niet belastbaar. In dit dossier wordt het verschil besproken tussen een reële en forfaitaire vrijwilligersvergoeding

#### **Presentievergoedingen**

Hou hierbij rekening met de inhouding van een belastingsvoet en de noodzaak om een fiche 281.30 op te maken.

#### **BTW**

Bestuurdersvergoedingen die rechtspersonen-bestuurders ontvangen en waarvan het tijdstip van opeisbaarheid zich na 2015 voordoet zullen aan de btw onderworpen zijn.

## CONCLUSIE

Van een huisartsenkring wordt zowel door de besturende overheid, door de artsen zelf en door de patiënten meer dan ooit verwacht dat alle taken van beheer, van ondersteuning van de leden-artsen en van vertegenwoordiging op een professionele wijze worden uitgevoerd. Om hieraan het hoofd te kunnen bieden moet de HAK zich professioneel organiseren, en dat gaat gepaard met tijdsinvestering en dus met geld! De taken moeten worden uitgevoerd zij het door een kringcoördinator dan wel door de artsen zelf. Een gepaste subsidiëring om de ingeslagen weg verder te zetten wordt dus een noodzakelijkheid samen met een billijk niveau van de lidgelden. Een eenvoudig en eenvormig systeem van vergoeding lijkt aangewezen.

Een conclusie die we zeker kunnen trekken is dat het vergoeden van een bestuur niet eenvoudiger geworden is.

Professionalisering van een kring gaat gepaard met de nodige investeringen in tijd en expertisebevordering en dit kost nu eenmaal geld.

Een gepaste subsidiëring om de ingeslagen weg van professionalisering verder te zetten zou geen overbodige luxe zijn. Het verhogen van de lidgelden om deze zaken te kunnen realiseren is een investering die kan overwogen worden indien er van overheidswege ook een bijdrage kan geleverd worden.

Een eenvoudiger systeem voor uitbetaling van de vergoedingen zou heel wat onduidelijkheden kunnen wegnemen.

Met de gegevens die in dit dossier opgenomen werden kan u alvast aan de slag om op een correcte manier het bestuur te gaan vergoeden. Geen huisartsenkring is echter gelijk aan een andere. Daarom lijkt het ons aangewezen om verder advies in te winnen over uw specifieke situatie.

Vanuit het kennisdomein Kringen van Domus Medica trachten we enkel met deze tekst enige klaarheid te brengen in het kluwen van regelgevingen verbonden aan “een vergoeding” uitbetalen.

Het Kennisdomein Kringen

Dit dossier werd opgemaakt in april 2016. Alle wijzigingen na deze datum kunnen ervoor zorgen dat deze nota dient aangepast worden aan de actuele fiscale wetgeving.

Het is mogelijk dat de inwerkingtreding nogmaals wordt uitgesteld, daarom schrijven we ‘in principe vanaf 1 juni 2016’. Voor het overige is het mogelijk dat er een bijzondere maatregel komt om slechts een deel van de vergoeding te belasten wanneer beroep gedaan kan worden op een andere btw-vrijstelling (bijvoorbeeld de vrijstelling van arts). Het is wachten op de definitieve beslissing met betrekking tot deze punten. Een officiële beslissing wordt nog van de administratie verwacht en zal ter beschikking gesteld worden van zodra ze gepubliceerd wordt. Domus Medica houdt het voor u mee in het oog en zal u op de hoogte houden.





© Domus Medica vzw  
Lange Leemstraat 187  
2018 Antwerpen

Tel. 03 425 76 76  
E-mail: [info@domusmedica.be](mailto:info@domusmedica.be)  
[www.domusmedica.be](http://www.domusmedica.be)

